

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1.1. 2022. до 31. 12. 2022. године
ИНСТИТУТА ЗА КАРДИОВАСКУЛАРНЕ БОЛЕСТИ ВОЈВОДИНЕ, СРЕМСКА КАМЕНИЦА

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	<p>Назив: ИНСТИТУТ ЗА КАРДИОВАСКУЛАРНЕ БОЛЕСТИ ВОЈВОДИНЕ Седиште и адреса: 21204 СРЕМСКА КАМЕНИЦА, ПУТ ДОКТОРА ГОЛДМАНА БР.4, СРЕМСКА КАМЕНИЦА</p> <hr/> <p>Број телефона: 021/4805700;4805755 Електронска адреса:sekretarijat@ikvbnv.ns.ac.rs Веб сајт: www.ikvbnv.ns.ac.rs Матични број: 08113645 ПИБ: 100807232</p>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<p>а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 29.12.2022. године; д) Датум јавног објављивања: 29.12.2022. године; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: сајт Instituta.</p>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	<p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Стање у вези са положајем жена и мушкараца у Институту је врло добро. Пружање здравствене заштите и лечење пацијената затхева тимски рад, колегијалност и професионализам, без обзира на родну, тј. полну припадност. Сарадња медицинских тимова са запосленима немедицинских профила је одлична, без обзира на родну, тј. полну припадност. Нема сексуалног узнемиравања или уцењивања или неког другог поступања између запослених које има за последицу дискриминацију на основу пола.</p> <p>б) Списак посебних мера:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Употреба родно осетљивог језика; 2. Промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада; 3. Уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности; 4. Континуирано стручно усавршавање запослених о темама родне равноправности принципа једнаких могућности мирног решавања спорова забране дискриминације на основу пола, рода, сексуалне оријентације, родног идентитета, старости, изгледа и слично 5. Стицање нових знања и вештина у пуној примени принципа родне равноправности у организацији, као и примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду 6. Прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама. <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Посебне мере су донете како би се обезбедило равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца у циљу остваривања и унапређења родне равноправности</p> <p>г) Почетак примене посебних мера: од дана доношења Плана управљања ризицима</p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Наведене мере примењују се континуирано</p> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: До постизања циља због којег су прописане</p>
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):	<p>У саставу Института присутан је већи број запослених жена, те постоји формална неравнотежа заступљености полова, што је последица стања на тржишту рада, али фактички нема родне, тј. полне дискриминације. У радни однос се примају кандидати који испуњавају врло прецизне вештине, знања и квалификације, без обзира на родну, тј. полну припадност, како би се обезбедио континуитет у пружању здравствене заштите пацијентима који се лече у Институту.</p>

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Владислава	Презиме: Ђорић	Контакт телефон: 063/575844	Електронска адреса: vladislavadjoric@gmail.com	Потпис: 
--------------------	-------------------	--------------------------------	---	--

ПРИЛОГ: - Образац 1

Датум: 10.1.2023.

Место: Сремска Каменица



Директор
Института за кардиоваскуларне болести Војводине:
Проф. др Александар Реџек

